COMUNICATO INWIT
ACCORDO ARMONIZZAZIONE TRATTAMENTI/LAVORO AGILE

In data 1 ottobre 2020 si e svolto l'incontro tra l'azienda Inwit Spa e le Segreterie Nazionali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil presso la sede aziendale di via Trento a Roma; collegate, da remoto, le OO.SS territoriali Slc Cgil, Fistel CISL e Uilcom Uil oltre alle Rsu dei vari siti produttivi.

Al termine della giornata, è stato sottoscritto un importante Accordo che pone le basi verso una definitiva armonizzazione dei trattamenti contrattuali e normativi delle Lavoratrici e dei Lavoratori provenienti da TIM e da Vodafone Tower.
In particolare, per quanto concerne il Lavoro Agile l'Accordo prevede una sperimentazione della durata di 12 mesi, mantenendo l'adesione volontaria per i lavoratori di Inwit, la possibilità di svolgere fino ad un massimo di 12 giornate al mese al di fuori delle sedi aziendali e, a decorrere dal 1 ottobre 2020, la maturazione del buono pasto nelle stesse giornate.
Inoltre, a seguito delle sollecitazioni sindacali, l'azienda provvederà ad erogare (sia per i lavoratori di provenienza Vodafone che TIM) i ticket in maniera retroattiva a partire da Aprile, mese in cui è avvenuta la fusione societaria.
Prevista poi una verifica a sei mesi dall'introduzione delle nuove modalità sopra richiamate.

Per quanto concerne le auto aziendali, l'azienda definirà in breve tempo una nuova policy prevedendo l'assegnazione di auto "ad personam" ed un contestuale rinnovo della flotta auto in pool.

Riguardo al "premio annuo" delle lavoratrici e dei lavoratori ex Vodafone, il cui problema era che non concorresse ai fini della maturazione del TFR, l'Accordo prevede l'armonizzazione di tale trattamento economico rispetto ai lavoratori ex TIM, attraverso il riconoscimento di un importo compensativo erogato annualmente che varia dai 71,35 euro per un 5 livello, fino ai 98,39 euro per un livello 7Q.

Infine, le scriventi OO.SS. hanno affrontato con l'azienda il tema delle sedi, per le quali è prevista entro il 2021 una riduzione dalle attuali 21 a 10.
Le lavoratrici ed i lavoratori impattati dalle chiusure, avranno sostanzialmente un cambio amministrativo di sede a cui non seguirà un effettivo cambio geografico in quanto, oltre a poter svolgere la prestazione lavorativa in modalità Agile, avranno la possibilità di richiedere all'azienda la disponibilità di spazi in "coworking" ragionevolmente prossimi all'attuale sede.

L'Accordo ha inoltre definito il percorso che prevede un'ulteriore fase negoziale nel 2021, che dovrà traguardare un nuovo Premio di risultato tarato sugli indicatori economici di Inwit Spa, ed una evoluzione del confronto sul secondo livello di contrattazione.

L’azienda, invierà poi a ciascun lavoratore una comunicazione in cui preciserà l’importo dei sovraminimi non assorbibili, dove verrà inoltre riconosciuto a tutti i lavoratori impattati dalle chiusure sedi che dovessero spostarsi dal comune di residenza per motivi di lavoro, un trattamento equivalente a quello riconosciuto nei casi di trasferta.

Come OO.SS esprimiamo soddisfazione per l'Accordo, che va a sanare il tema delle penalizzazioni economiche per i lavoratori provenienti da Vodafone, definisce l'erogazione del ticket in lavoro Agile prevedendone anche un recupero rispetto al pregresso, ed impegna l'azienda rispetto alla questione delle auto sociali.

Riteniamo fondamentale e positiva la volontà espressa di voler proseguire il confronto, per giungere alla definizione di un nuovo premio di risultato fondato sugli indicatori economici di Inwit

Roma, 5 ottobre 2020

Le Segreterie Nazionali

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL